



MİSYON

Akademik düzeyi ve sosyal bilinci ile değer katan, çok yönlü, mutlu ve evrensel bireyler yetiştirmektir.

VİZYON

Bütünsel eğitim anlayışıyla ve yetiştirdiği sağlıklı ve duyarlı bireyler aracılığıyla yaşam kalitesini artıran Türkiye'nin en büyük ve güçlü eğitim vakfı olmak



DEĞERLER



DÜRÜSTLÜK

Bizim için dürüst ve güvenilir olmak her şeyden önemlidir. Kararlarımızı verirken toplum çıkarlarını tüm kazançların üstünde tutuyoruz, çünkü biz var gücümüzle daha iyi bir toplum ve daha güçlü nesiller için çalışıyoruz.



MERAKLI OLMAK VE SORGULAMAK

Her zaman daha iyisi için çalışıyor, yeni fikirler ve çözüm yolları buluyoruz. Değerlendiren, düşünen, sorgulayan bireyler yetiştirirken, meraklı olmayı cesaretlendiriyoruz.



SAYGI VE GÜVEN

150 yıllık bir kültürün temsilcileri olarak dünyaya ve insanlara saygı duyuyor, farklılıklara değer veriyor ve ilişkilerimizi güven üzerine kuruyoruz. Adil, nazik ve medeni bir şekilde iletişim kurmaya özen gösteriyoruz.



SORUMLULUK

Biz, 1861'den beri daha iyi bir toplum ve gelecek için sorumluluk alıyoruz. Kendisine emanet edilen mirasları koruyan, çevresi ve dünya için sorumluluklar alan nesiller yetiştiriyoruz.



KARARLILIK, AZIM VE TUTKU

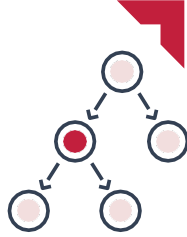
Biz tüm kalbimizle kendimizi kararlı, yüksek hedefler belirleyen ve kolay pes etmeyen nesiller yetiştirmeye adanmışız. Bu amaca ulaşmak için eğitimde yüksek standartlar belirliyor, 150 yıldır azimle çalışıyoruz.

AMAÇLAR



EĞİTİM

En iyi öğrencileri kazanmaya, akademik mükemmeliyet çerçevesinde tüm öğrencilerimizi bütünsel eğitim ve toplumsal sorumluluk bilinci ile yetiştirmeye devam edeceğiz.



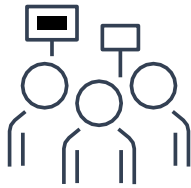
ETKİ

Eğitimde standartları belirleyen öncü kurum olarak araştırma, geliştirme faaliyetleri yürütecek, çıktıları yurt içi ve yurt dışı iş birlikleri ile topluma yayacak ve öğretmenlerin mesleki gelişimi alanında söz sahibi bir kurum olacağız.



PAYDAŞ

Mezun, veli, çalışan ve öğrencilerimizin SEV'e bağlılığını güçlendirecek ve tüm paydaşlarımızla iletişimimizi zenginleştireceğiz.



ORGANİZASYON VE KÜLTÜR

Değerlerine bağlı, çalışanlarına saygılı, adil, güvenilir ve sürdürülebilir kurum kültürü ile karar alma süreçlerimizi, yönetim ve organizasyonumuzu güçlendirerek daha çevik bir kurumsal yapı oluşturacağız.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Fiziki ve finansal yapımızı yeni projeler ile geliştirecek, marka, gelenek ve kültürümüzü sosyal, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlikle geleceğe taşıyacağız.



HEDEF

1

Nitelikli öğrencilere fırsat eşitliği yaratmak.

YÖNTEM

1. **Burs sistemini yapılandırarak** sadece mali duruma dayalı değil kurum değerlerimize de uygun öğrenci profilinin okullarımıza kazandırılmasını sağlamak.
2. Başarılı öğrencileri okullarımıza kazandırmak için **öğrenci alım yöntemlerimizi ve yatılılık imkanlarımızı güçlendirmek.**

HEDEF

2

Bütünsel eğitimle çok yönlü, yaşam boyu öğrenen ve toplumsal gelişime katkı sunan öğrenciler yetiştirmek.

YÖNTEM

1. Okullarımızda yürütülen **sosyal duygusal ve çok yönlü öğrenme** ile esenlik çalışmalarını geliştirmek ve yaygınlaştırmak.
2. **Spor, sanat ve bilim alanlarındaki** faaliyetleri desteklemek, daha çok öğrencimizin katılımını sağlamak.

HEDEF

3

Eğitimin güncel ve etkin örneklerini geliştirmek, uyarlamak ve uygulamak.

YÖNTEM

1. **Eğitimde bilimsel araştırmalar** yapmak, yenilikçi eğitim yöntemlerini geliştirmek ve uygulamak.
2. Ülkedeki eğitimin var olan durumunu ve ihtiyaçlarını gözetererek **eğitim politikası önerileri** oluşturmak ve yaygınlaştırmak.
3. Öğretmen gelişimi ve uluslararası eğitim iş birlikleri için **SEV Akademiyi** güçlendirmek.

HEDEF

4

Zengin ve dönüştürücü bir eğitim sunmak.

YÖNTEM

Eğitimde öğrencilere sunulan **akademik, sosyal ve fiziksel imkanları** artırmak.



HEDEF

1

Veriye dayalı çalışmalar yaparak kurumsal kapasitemizi geliştirip etkimizi yaygınlaştırmak.

YÖNTEM

Yeni oluşum ve projeler ile **eğitimde araştırma, geliştirme ve uygulama** çalışmaları yapmak

HEDEF

2

A.Yapılan araştırma, geliştirme ve uygulama çalışmalarının çıktılarını yaymak.

B.MEB politikalarında danışılan/fikir sorulan kurum olmak.

YÖNTEM

Farklı kurumlarla **iş birlikleri** geliştirmek.

HEDEF

3

Fiziki koşullarımızı verimli şekilde kullanarak en yüksek kontenjan sayısına ulaşmak.

YÖNTEM

Fiziki kapasitemizi eğitim modellerimiz çerçevesinde verimli kullanmak.



HEDEF

1

Öğrenci, mezun, veli ve çalışan ile sıkı bağ kurmak ve bu bağı korumak.

YÖNTEM

1. Yeni araştırma ve yapılanmalarla **"Öğrenme Ekosistemi"** vurgusunu geliştirmek.
2. Yazılı, görsel ve dijital **iletişim araçlarını** etkin kullanmak.

HEDEF

2

Kurum dışı paydaşlarla sıkı bağ kurmak ve bu bağı korumak.

YÖNTEM

1. Resmî kurum ve kuruluşlarla **iletişim kanallarını** çeşitlendirerek etkileşimi artırmak.
2. **Üniversiteler ile iş birliklerini** artırmak.

ORGANİZASYON VE KÜLTÜR



HEDEF

1

Kurumsal yönetim ve kurallara uyum sürecinde eksiksiz olmak.

YÖNTEM

Süreç dokümantasyonlarımızı güncel tutup kullanımını yaygınlaştırmak.

HEDEF

2

Güçlü bir organizasyon, yönetim ve raporlama sistemi oluşturmak.

YÖNTEM

1. Sistemlerimizi birbirine entegre ederek **veriye dayalı karar verme** yöntemleri geliştirmek. 2. Kurumsal yapılanmamızı **çevik bir organizasyonla** tamamlamak.

3

Yetkin ve kurum kültürüne uygun öğretmen/çalışanın uzun süreli istihdamını sağlamak

YÖNTEM

İşveren markası olarak **SEV**'in konumunu güçlendirmek.

HEDEF

4

Öğretmen/çalışan ve yöneticilerin mesleki gelişimlerini veri bazlı takip etmek ve gelişimi desteklemek.

YÖNTEM

Tüm performansları eksiksiz ölçmek ve buna göre tüm çalışanların **mesleki gelişimini** sağlamak.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



HEDEF

1

Fiziki yapılarımızı korumak ve geliştirmek; tarihi objelerin korunmasını sağlamak.

YÖNTEM

Sahip olduğumuz **tarihi yapı ve objelerin korunmasına**, sürdürülebilir ve etkin kullanımına yönelik projeler geliştirmek.

HEDEF

2

Finansal kaynakları geliştirmek ve çeşitlendirmek.

YÖNTEM

1. “**Endowment**” tutarını sistematik şekilde iç kaynaklarla artırmak.
2. Bağışçı adedi ve bağış tutarını **dış kaynaklarla** artırmak.

HEDEF

3

Sosyal ve çevresel duyarlılığın devamlılığını sağlamak.

YÖNTEM

Kurumlarımızda **sosyal ve ekolojik sürdürülebilirlik** çerçevesinde iş birlikleri ve projeler gerçekleştirmek.

HEDEF

4

Marka, sistem, gelenek ve kültürün devamlılığını sağlamak.

YÖNTEM

Kurumlarımızdaki tüm süreçlerimizi **marka konumlandırma** stratejisine paralel düzenlemek.